

L'empresa **RÈCOP RESTAURACIONS ARQUITECTÒNIQUES, S.L.** neix del desig de la seva sòcia fundadora de treballar en el manteniment i millora del Patrimoni Arquitectònic. I dins de l'àmbit de les normes ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i ISO 45001:2018 la seva activitat és la:

Restauració, rehabilitació i conservació patrimonial.

La filosofia de **Rècop** s'impregna en tots els àmbits d'actuació a partir de la intervenció arqueològica, la consolidació estructural, la restauració dels béns mobles i decoratius, l'aplicació de tècniques constructives tradicionals i artístiques combinant-ho amb la rehabilitació i millores de confort de les noves tècniques constructives.

En base a aquest principi fundacional que hem anat impregnant al dia a dia de l'empresa la declaració de Política recull com a línies mestres:

1. Un compromís d'acomplir els requisits legals, normatius i altres requisits de les nostres parts interessades identificades, **controlant tots els detalls** a cada obra i donant prioritat al control d'obra propi. Donem molta importància al respecte de les lleis i normes del Patrimoni Cultural.
2. Mantenir un Sistema Integrat de Gestió eficaç i integrat als processos de negoci de l'organització i que ens permeti ser referents en el nostre sector i augmentar la satisfacció dels nostres clients.
3. A partir de línies estratègiques definides al nostre anàlisi de context, s'han definit els objectius de millora mesurables i quantificables de l'empresa, que també s'han difós a tots els nivells de la nostra estructura, amb el propòsit d'assegurar i evidenciar la millora continuada del sistema integrat de gestió i amb la intenció d'anar ampliant el nostre àmbit d'actuació geogràfic.
4. Gestionar els processos que redueixin l'impacte ambiental a la nostra activitat i avaluar anticipadament l'impacte ambiental de les noves activitats o servei, fomentant l'ús racional dels recursos natural i una conscienciació clara d'afavorir el nostre entorn.
5. Desenvolupar els programes de formació contínua tendents a millorar la qualificació dels nostres treballadors i treballadores, implicant d'aquesta forma a tot el personal en l'assoliment de tots els objectius establerts al present document. Marquem com a fita el **talent dels nostres professionals**.
6. Compromís per proporcionar condicions de treball segures i saludables per la prevenció de lesions i deteriorament de la salut vinculada amb el lloc a la feina.
7. Compromís per la millora continuada del sistema de gestió implantat a l'empresa amb una **plantilla de treballadors estable, polivalent i molt especialitzada** que ens permet consolidar aquesta visió fomentant un ambient laboral motivador de tots els membres de l'empresa.
8. Compromís d'identificar els perills i gestionar els riscos tot **anticipant-nos als esdeveniments**.
9. Compromís amb la consulta i la participació dels treballadors i les treballadores a partir d'un **conjunt de valors positius**.

A partir de la conducta de gerència es transmet permanentment els valors d'ètica empresarial i personal a la resta de la organització. Cultura positiva que motiva als empleats i crea un ambient de treball grat. La Direcció fa aquesta política accessible i la posa a disposició dels seus clients, la plantilla, els proveïdors i les parts interessades

La Política es manté al dia mitjançant revisions periòdiques, coincidint amb les revisions del sistema per part de la direcció, amb la finalitat de que tinguin en compte els canvis a les condicions de l'entorn i la informació rebuda tot mantenint la sostenibilitat estratègica, econòmica, social, laboral i ambiental de Rècop.

En aquest sentit, la Direcció proporciona i proporcionarà tots els recursos humans, tècnics i econòmics necessaris per assolir els objectius que s'estableixen programada i periòdicament.

La Direcció.

